

ANEXO I-E

GRILLA DE EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES

Para evaluar los C.V. y documentación complementaria requerida a cada uno de los postulantes, se confeccionará una planilla de resultados conforme el siguiente formato:

TÍTULO: SELECCIÓN DE CONTRATANTE DE LA U.E.P.

I.- PUESTO PRETENDIDO POR EL CANDIDATO:

II.- CRITERIOS Y GRILLA DE PUNTUACIÓN DE ANTECEDENTES:

RUBROS DE CALIFICACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO OTORGABLE	PUNTAJE OBTENIDO
1. NIVEL ACADÉMICO	20	
a. Títulos universitarios de grado (el segundo y posteriores podrán ser extranjeros)	10	
b. Títulos de postgrados nacionales o extranjeros (máx. 2)	10	
2. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	20	
a. Número de años de experiencia laboral en actividad n° 1. (según modelo de C.V. adjuntado).	10	
b. Número de años de experiencia laboral en actividad n° 2. (según modelo de C.V. adjuntado).	10	
3. EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA	30	
De 1 a 5 evidencias de actividades de apoyo, asesoramiento, consultoría, gestión, coordinación o dirección en proyectos específicos similares al Programa en el ámbito de las funciones mencionadas en el T.D.R.	6 pts. por evidencia (máximo 5 evidencias).	
4. ENTREVISTA PERSONAL (incluye evaluación de capacitaciones).	30	